

Avviso di selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di Project Manager per il Programma di intervento territoriale integrato per la realizzazione di modelli di percorsi di inclusione attiva a favore di persone in condizione di vulnerabilità e disagio – Progetti PILOT “Percorsi di Inserimento Lavorativo e Orientamento Territoriale-ID 2293371- CUP E19J20000500007” e “OLAF Opportunità Lavoro e Formazione-ID 2294193 - E19J20000530007” a valere sul programma POR FSE 2014-2020 - Obiettivo “Investimenti in favore della crescita e dell’occupazione” cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo. Asse prioritario II: Inclusione Sociale e Lotta alla Povertà azione 9.2.2.

Premesso che

Regione Lombardia ha pubblicato la DGR 7773/2018 “Sperimentazione di percorsi di inclusione attiva a favore di persone in condizione di vulnerabilità e disagio”, con la quale ha inteso promuovere l’attivazione di percorsi di inclusione attiva di persone in condizione di vulnerabilità e disagio, cioè di una fascia di popolazione eterogenea che, pur partendo da condizioni diverse di esclusione sociale e lavorativa, condivide un bisogno comune di “adattamento/riadattamento” all’attività formativa e occupazionale.

La stessa Regione Lombardia -Direzione Generale Politiche per la Famiglia, Genitorialità E Pari Opportunità- con Decreto n°19171 del 30/12/2019 ha approvato la Manifestazione d’interesse per la presentazione di programmi integrati per la definizione di percorsi di inclusione attiva a favore di persone in condizione di vulnerabilità e disagio a valere sul programma POR FSE 2014-2020 - Obiettivo “Investimenti in favore della crescita e dell’occupazione” cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo. Asse prioritario II: Inclusione Sociale e Lotta alla Povertà azione 9.2.2.

Regione Lombardia, a seguito delle manifestazioni di interesse ricevute, ha emanato Decreto n. 8372 del 14/07/2020 ad oggetto “Approvazione ai sensi della DGR 7773 del 17/01/2018 e dei successivi decreti n. 19171 del 30/12/2019, n. 7430 del 25/06/2020 e n. 7854 del 02/07/2020 dell’Avviso pubblico per il finanziamento di progetti di inclusione attiva a favore di persone di condizione di vulnerabilità e disagio”

Con Decreto n. 9418 del 31/07/2020 Regione Lombardia ha approvato la graduatoria dei progetti esecutivi presentati tra cui figurano le due proposte presentate dall’Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i servizi alla persona, in qualità di Ente capofila dell’Ambito territoriale denominati: **O.L.A.F.** Opportunità Lavoro e Formazione e **PILOT** - Percorsi di Inserimento Lavorativo e Orientamento Territoriale

Considerato che entrambi i progetti afferiscono ad un unico Programma di intervento territoriale integrato per la realizzazione di modelli di percorsi di inclusione attiva a favore di persone in condizione di vulnerabilità e disagio e che per l’attuazione e la gestione dei progetti è necessario individuare una figura di Project Manager per il coordinamento e gestione delle attività progettuali

che conseguentemente ASC Lodigiano Servizi alla Persona a seguito di opportuna e ed approfondita valutazione, non rinveniva professionalità interne, già in organico, disponibili e ed idonee allo svolgimento di tale ruolo;



Visto il verbale del Consiglio di Amministrazione del 6 ottobre 2020 di approvazione del presente avviso;

SI RENDE NOTO

che l'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla persona indice una selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di Project Manager del Programma di intervento territoriale integrato, quindi di entrambi i progetti: O.L.A.F. Opportunità Lavoro e Formazione e PILOT - Percorsi di Inserimento Lavorativo e Orientamento Territoriale

ART.1 FIGURA PROFESSIONALE RICHIESTA E PROFILO DEL CANDIDATO

Le attività richieste al collaboratore saranno le seguenti:

- Gestione, implementazione e controllo delle attività dei due progetti
- Supporto al monitoraggio e alla rendicontazione in collaborazione con il referente monitoraggio e rendicontazione dei progetti.
- Attività di raccordo e coordinamento con i partner e la rete progettuale e tra i due progetti al fine di sviluppare modelli di percorsi di inclusione attiva

Al collaboratore verrà richiesto di sviluppare le azioni, monitorare il corretto sviluppo dei piani delle attività in coerenza con i vincoli previsti dal Bando POR FSE con il cronoprogramma di progetto e i piani dei conti.

Il collaboratore dovrà garantire il corretto svolgimento dei progetti favorendo la sinergia ed il raccordo tra le risorse umane operanti nel progetto.

I candidati/e dovranno possedere:

- capacità gestionali in tema di management delle risorse umane;
- elevata capacità di controllo emotivo e di gestione dello stress;
- capacità di elaborazione progettuale, di analisi e di rilevazione dati;
- orientamento al risultato dei servizi erogati in termini di efficienza, efficacia e qualità;
- orientamento al "problem solving" e al cambiamento organizzativo;
- elevata capacità di iniziativa e di proposizione di soluzioni innovative e migliorative dei servizi;
- evolute capacità relazionali e di lavoro di rete
- orientamento al lavoro interdisciplinare, alla ricerca e alla formazione permanente.

I candidati dovranno conoscere:

- le norme che regolano i servizi da coordinarsi e la legislazione nazionale e regionale in materia di programmazione e organizzazione del sistema dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari;
- elementi di diritto costituzionale;
- la normativa in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso agli atti e privacy;
- gli strumenti informatici e sistemi applicativi;



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

- le regole di gestione dei Fondi europei ed in particolare del Fondo Sociale Europeo.

ART. 2 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

- Laurea triennale
- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- età non inferiore ai 18 anni;
- idoneità fisica all'impiego;
- godimento dei diritti civili e politici e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- non aver subito condanne penali e non avere alcun procedimento penale in corso, o altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente scarso rendimento o non essere stato dichiarato decaduto dal pubblico impiego conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- per i candidati di sesso maschile (nati fino al 31/12/1985), di avere regolare posizione rispetto agli obblighi militari di leva;
- conoscenza ed uso delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse (Word, Excel);
- possesso della patente di guida categoria B
- assenza di provvedimenti/sanzioni disciplinari da parte dell'Ordine di appartenenza se appartenente ad un Ordine;
- non trovarsi in una delle situazioni ostative a contrattare con la P.A.;
- assenza di conflitto di interessi e/o cause di incompatibilità con l'Azienda;
- possedere esperienza almeno biennale nella gestione e coordinamento di progetti a carattere sociale

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere per tutta la durata dell'incarico, a pena di decadenza.

Il rapporto con il Coordinatore si qualifica come prestazione d'opera regolato secondo le norme del codice civile e le regole di deontologia professionale.

Le prestazioni saranno svolte personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia.

ART. 3 DURATA E COMPENSO DELL'INCARICO

L'incarico di cui al presente avviso avrà decorrenza dalla data di affidamento del servizio da parte dell'ente attuatore e avrà termine con la conclusione del progetto prevista per il 31 dicembre 2021.

Il servizio prevede un compenso orario onnicomprensivo pari ad € 30/h, per un massimo di € 24.000 al lordo delle eventuali ritenute d'acconto, IVA di legge e contributi.

Ove dovesse verificarsi la chiusura anticipata del progetto, all'incaricato competerà solo l'importo economico dell'annualità in corso. L'Amministrazione si riserva la possibilità di prorogare l'efficacia del contratto fino alla data ultima di esecuzione delle attività progettuali. In caso di proroga il relativo corrispettivo sarà proporzionalmente rideterminato fermo in ogni caso il limite massimo previsto dal budget di progetto.



ART. 4 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I candidati dovranno inviare richiesta di partecipazione alla selezione **esclusivamente compilando la domanda allegata al presente bando (allegato A)**, (disponibile sul sito dell'Azienda: www.consorziolodigiano.it e sul sito dell'Ufficio di Piano www.ufficiodipiano.lodi.it) **corredata da:**

- a) copia del documento di identità in corso di validità;
- b) curriculum vitae in formato europeo, datato, firmato e con la dicitura privacy aggiornata e corretta;
- c) dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 in cui il partecipante indichi gli incarichi ricoperti in qualità di coordinatore di progetti/servizi e nella gestione di progetti, specificando durata, tipologia di incarico, monte ore settimanale, datore di lavoro e natura contrattuale usando esclusivamente il modello allegato (ALL.B)

ed inviarle a:

Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i servizi alla persona – via T. Zalli, 5 – 26900 Lodi

Tramite le seguenti modalità:

Per posta: all'indirizzo indicato; Non farà fede la data di spedizione ma unicamente l'effettivo recapito alla sede dell'Azienda a cui non potrà essere imputato l'eventuale ritardo nel recapito.

Tramite e-mail: PEC consorziolodigiano@legalmail.it. L'Azienda non risponde dell'effettivo recapito di domande inviate ad una casella di posta elettronica diversa da quella indicata.

In assenza della documentazione esplicitamente richiesta, la domanda non sarà presa in considerazione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguiti in termini di punteggio. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'ammissione al colloquio selettivo, ed ogni altra comunicazione, verranno rese note attraverso la pubblicazione sui siti internet sopra indicati.

Le richieste dovranno pervenire entro il termine improrogabile del 15/11/2020.

ART. 5 MODALITA' DI SELEZIONE

I candidati in possesso dei requisiti previsti e che si sono attenuti a tutte le indicazioni contenute nel presente avviso, verranno selezionati sulla base dei seguenti criteri:



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Il criterio di scelta è quello di valutazione dei curricula dei professionisti con riferimento ai seguenti parametri prioritari:

Titoli/requisiti/esperienze professionali	Punteggio massimo	Criteri	Criteri
1.Laurea magistrale/specialistica, Master e/o Specializzazioni post-laurea attinenti al profilo ricercato	2	Numero di titoli	1 punto per ciascun titolo
2.Esperienza nella gestione e coordinamento di progetti in ambito sociale	12	Numero di progetti	3 punti per ciascun progetto
3.Esperienza nel coordinamento di servizi a favore dell'inclusione sociale	8	Numero di anni	2 punti per ciascun anno
4. Esperienza in servizi/ progetti a favore dell'inclusione sociale e/o sociolavorativa	8	Numero di anni	2 punti per ciascun anno
Colloquio di selezione	40		Il colloquio sarà teso a valutare le conoscenze, le competenze e l'attitudine di cui al profilo connesso
Totale punteggio	70		

Nella valutazione del curriculum vitae la Commissione attribuisce i punteggi previsti solo ai candidati che presentino la propria candidatura compilando ed inviando correttamente la domanda di partecipazione (Allegato n. 1 al presente Avviso).

La Commissione tiene conto solo dei criteri e dei punteggi indicati chiaramente ed immediatamente evincibili dalla documentazione prodotta.

Ai fini del calcolo degli anni di esperienza del presente Avviso, si considera ad esempio "esperienza pari ad un anno" quella protrattasi per almeno 6 mesi continuativi nell'arco del medesimo anno solare. L'Amministrazione si riserva la facoltà nel corso della selezione di valutare analiticamente e/o di richiedere la certificazione originale dei titoli e delle esperienze autocertificate ovvero di richiedere chiarimenti o delucidazioni in caso di esperienze non chiaramente individuabili.

Tutti i titoli, le esperienze e le competenze richiesti, per poter essere valutati devono essere posseduti all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.

In caso di un numero di candidature superiore a 10 si procederà ad una prova pre-selettiva.

Il colloquio si riterrà superato solo con un **punteggio minimo di 21/40**

Si precisa che, stante l'attuale emergenza sanitaria nazionale, il Responsabile del Procedimento, a seconda delle disposizioni vigenti al momento della selezione, potrebbe ritenere necessario svolgere i colloqui da remoto, con modalità che verranno tempestivamente comunicate.

La procedura comparativa sarà effettuata da una Commissione appositamente nominata.

L'assegnazione potrà avvenire anche in presenza di una sola offerta. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di NON procedere all'assegnazione dell'incarico in caso di curriculum che non soddisfino le esigenze previste per espletare l'incarico.



ART. 6 ESITO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA

La selezione dei candidati ammissibili sarà condotta da una commissione di valutazione nominata allo scopo dalla direzione aziendale. L'esito finale sarà reso pubblico sul portale www.ufficiodipiano.lodi.it

ART. 7 CAUSE DI ESCLUSIONE

In caso di partecipazione alla procedura di selezione, i candidati privi dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 3 saranno automaticamente esclusi.

In caso di partecipazione saranno esclusi anche coloro che:

- a. per qualsiasi ragione non siano legittimati a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
- b. presentino domanda di partecipazione parziale, condizionata, non sottoscritta ovvero priva di una valida sottoscrizione, laddove richiesto;
- c. presentino domanda di partecipazione inviate da indirizzi non PEC;
- d. presentino domanda di partecipazione successivamente alla scadenza del termine perentorio indicato ovvero le indirizzino a PEC diverse da quella indicata nel presente avviso;
- e. non alleghino la copia di un documento di identità valido (in caso di sottoscrizione autografa);
- f. risultino non possedere i titoli o le esperienze auto dichiarate. Nel caso in cui tale condizione emerga dopo la stipulazione del contratto, lo stesso sarà, ipso facto, risolto.

ART. 8 TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: Avviso di selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di Project Manager per il Programma di intervento territoriale integrato per la realizzazione di modelli di percorsi di inclusione attiva a favore di persone in condizione di vulnerabilità e disagio – Progetti PILOT “Percorsi di Inserimento Lavorativo e Orientamento Territoriale” e “OLAF Opportunità Lavoro e Formazione” a valere sul programma POR FSE 2014-2020 - Obiettivo “Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione” cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo. Asse prioritario II: Inclusione Sociale e Lotta alla Povertà azione 9.2.2.

I dati verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/16.

La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.

L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16 (diritto di accesso, diritti di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione di trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione o limitazione del trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione).

La natura del conferimento dei dati per la selezione pubblica non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione pubblica.

Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei e l'Azienda mette in atto adeguate misure tecniche e organizzative adeguate per garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 679/16.



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

Il Titolare del Trattamento ai sensi art. 4 comma 7 e 24 del Regolamento UE 679/16 è l'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla Persona

Il Responsabile del Trattamento per l'Azienda ai sensi art. 4 comma 8 e art. 28 del Regolamento UE 679/16 è il Direttore Generale Giorgio Savino.

Il Responsabile della Protezione dei dati ai sensi art. 37 del Regolamento UE 679/16 per l'Azienda è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI

Ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della selezione.

Il testo integrale del presente avviso e lo schema della relativa istanza di selezione, sono disponibili presso l'Ufficio di Piano dell'Ambito di Lodi tel. 0371/409332 - E-mail ufficiodipiano@comune.lodi.it

Il presente avviso è consultabile al Sito Internet <http://www.consorziolodigiano.it/2018/> e <https://www.ufficiodipiano.lodi.it/>

Responsabile del procedimento: Direttore Generale - Ing. Giorgio Savino.